

## aap anzeigenservice



Um hochmotivierte, kompetente StellenbewerberInnen anzusprechen, ist eine perfekt gestaltete Anzeige wesentlich.

Wir entwerfen Ihre Inserate und sorgen für eine professionelle Gestaltung im Rahmen unserer Werbeagentur in Ihrem Corporate Design. So erschließt sich Ihnen ein bedeutender Zusatznutzen in Form eines attraktiven Werbeauftritts. Das Inserat ist ein wichtiger Imageträger für Ihr Unternehmen.

Für die Anzahl und die Qualität der Bewerbungen sind viele Faktoren entscheidend. Wichtig sind u.a. die Größe der Anzeige, die Textlänge, die Qualität der verwendeten Bilder, die Farbe wie auch der Stil. Weiters sind die vermittelten Inhalte über Unternehmen und Tätigkeit von Bedeutung.

Unsere Leistungen umfassen eine intensive Beratung in den Bereichen Zielgruppe, Konkurrenzanalyse mit Auswertung, Konzeption der Anzeigen sowie die Ausarbeitung einer Personalsuchstrategie mit begleitendem Mediaplan.

Weiters kümmern wir uns gerne um die Designentwicklung und die Textierung sowie um die druckfertige Ausarbeitung und die Beauftragung der Medien.

## aap potenzialanalyse



Wir bauen auf 25 Jahre Erfahrung als etablierter Dienstleister auf höchst qualitativem Niveau im Bereich der Feststellung von Eignung und Potenzial.

Unsere ability navigator® Potenzialanalyse ist ein Verfahren, das auf strengen wissenschaftlichen Grundlagen beruht. Es entspricht den Anforderungen der DIN 33430 (Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen) und ist geeignet, im Rahmen einer nach DIN 33430 zertifizierten berufsbezogenen Eignungsdiagnostik angewendet zu werden.

Die vollständig internetgestützte Potenzialanalyse (online assessment) ergänzt ideal die klassischen Komponenten der Bewerbersuche. Im Rahmen des Basismoduls sind die soziale Kommunikativität, das Leistungsverhalten wie auch die allgemeine Intelligenz enthalten. Weitere Zusatzmodule sind z.B. Eignung für Führungsverantwortung, Stressresistenz, Service- und Kundenorientierung, praktische Rechenfertigkeiten, Multitaskingfähigkeit, Belastbarkeitsmessung, Erfassung englischer Sprachkompetenz, Emotionale Stabilität, Offenheit, Gewissenhaftigkeit und Verträglichkeit.

Genauere Informationen entnehmen Sie bitte unserem getrennt erhältlichen Folder Potenzialanalyse aap ability navigator®.

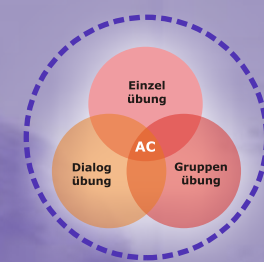


Dr. Franz Nechtelberger  
Eigentümer

### Ihr Vorteil:

„... durch die langjährige Erfahrung und das Expertenwissen unserer PersonalberaterInnen garantieren wir die hohe Qualität unserer Arbeitsweise.“

## aap assessment center



Die vielfältigen Übungen des assessment center simulieren den späteren Arbeitsplatz mit seinen alltäglichen Tätigkeiten.

Die Übungen werden vor dem Hintergrund des Anforderungskataloges konstruiert und auf den bestimmten Arbeitsplatz zugeschnitten, um so das

spätere Arbeitsverhalten der KandidatInnen vorhersagen zu können.

Das assessment center wird für unsere KundInnen spezifisch zusammengestellt. Prinzipiell ist es zur Einschätzung der sozialen Kompetenz, der Eignung für Führungstätigkeiten, der Eignung für Verkaufspersonal wie auch für spezifisches technisches Personal zur Schulung von "non-technical skills" geeignet.

Innerhalb von 1 bis 4 Tagen werden Selbstpräsentationen, Gruppendiskussionen, Rollenspiele, Vorträge, Postkorbübungen, Aufsätze, Interviews, Planspiele und vieles mehr unter fachkundiger Moderation und Beobachtung durchgeführt.

Das assessment center ist ein geeignetes Werkzeug sowohl bei Personalauswahl, Laufbahnplanung als auch in der Teamentwicklung.

Genauere Informationen entnehmen Sie bitte unserer getrennt erhältlichen Broschüre "aap assessment center".

## aap personalberatung

Im Rahmen der Personalberatung sind wir Ihr kompetenter Ansprechpartner für alle Aufgaben im Bereich "Human Resources".



Wir entwerfen gemeinsam mit Ihnen eine passende Personalpolitik und Personalstrategie für Ihr Unternehmen und beraten Sie sowohl in der strategischen Personalplanung als auch in der quantitativen und qualitativen Personalbedarfsplanung.

Weiters unterstützen wir Sie im Bereich der Analyse und Organisation des Personalwesens, beim Entwurf von Stellenbeschreibungen und Funktionendiagrammen, bei Stellen-, Leistungs- und Arbeitsbeschreibungen wie auch Arbeitsplatzbewertungen.

Durch die Beschreibung von Mitarbeiterpotenzialen und Evaluierungen von Mitarbeiterleistungen erstellen wir gerne für Sie Aus- und Weiterbildungskonzepte und sorgen für die Durchführung des Trainings wie auch für das begleitende Controlling.

Durch Imagekampagnen und Public Relations Arbeiten sorgen wir für internes und externes Personalmarketing und unterstützen Sie bei Arbeitsmarkt-, Image- und Umfeldforschung.

Gerne planen wir Personal-Informationssysteme und beraten in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen.

Tätigkeiten, welche unsere gewerblichen Befugnisse überschreiten werden in Zusammenarbeit mit unserem Wirtschaftstreuhänder bzw. Rechtsanwalt durchgeführt.

## aap personalsuche

Gut geeignete MitarbeiterInnen zu finden wird immer eine große Herausforderung sein. Die Gründe dafür liegen einerseits im demografischen Wandel wie auch in einer Veränderung bei den als wichtig empfundenen Werten in unserer Gesellschaft.

Wir verstehen uns als eine kompetente Personalberatung für alle Bereiche.

Unsere Aufgabe, Ihnen KandidatInnen vorzustellen, welche genau in Ihr Unternehmen passen, nehmen wir sehr ernst.

Die Personalsuche beginnt mit einer genauen Anforderungsanalyse der vakanten Stelle und des betrieblichen Umfelds. Anschließend erarbeiten wir ein fachliches und ein persönliches Anforderungsprofil der Position.

Danach werden die zwingend nötigen und die erwünschten Kriterien (auch Ausschlusskriterien) für die Position durch das BewerberInnenprofil definiert.

Im nächsten Schritt der KandidatInnensuche erfolgt eine genau auf Ihre individuellen Bedürfnisse abgestimmte Suche durch:



- Schaltung von Inseraten in Print- und Onlinemedien
- Schaltung von Inseraten auf unserer eigenen Homepage
- Suche von geeigneten KandidatInnen in unserem weltweiten Berater-Netzwerk
- Direktansprache auf Wunsch des Kunden

Die erhaltenen Bewerbungen werden gesammelt und einer Vorauswahl zugeführt. Diese erfolgt durch eine detaillierte Analyse des Lebenslaufs und der fachlichen Qualifikationen (Unterlagenprüfung). Strukturierte Bewerbungsgespräche und die Ermittlung von Persönlichkeitsmerkmalen durch den Einsatz unseres ability navigator® Potenzialanalysesystems komplettieren diesen Prozess.

Basierend auf diesen Ergebnissen erarbeiten wir für Sie eine Vorschlagsliste jener KandidatInnen, welche am besten für die Position in Frage kommen.

Durch ein Coaching nach erfolgter Einstellung können in der Anfangsphase eventuell auftretende Unsicherheiten rasch aufgefangen und behoben werden.

### Unsere Stärken:

„... individuelle und persönliche Beratung, bestmögliche Personalauswahl, Ersparnis von Zeit und Kosten, Fehlbesetzungen minimieren.“

### Ihr Vorteil:

Konzentration auf Ihr Kerngeschäft

## aap wirtschaftsmediation



Konflikte, seien sie offen oder verdeckt, können viel Zeit in Anspruch nehmen und ineffiziente Arbeitsstile fördern. Dies kann dazu beitragen, dass ein Konflikt für ein Unternehmen eine enorme finanzielle Belastung darstellt.

Durch die Wirtschaftsmediation werden dauerhafte Problemlösestrategien entwickelt und die Eigenverantwortung gefördert. Auch nach dem Ende der Mediation können die Mediationspartner nachhaltig von den vermittelten Prozessinhalten profitieren. Ziel der Mediation ist es, den Verhandlungsprozess zu steuern und die Kooperationsbereitschaft der einzelnen Konfliktparteien offen zu halten. Dem Konflikt soll sowohl auf sachlicher als auch auf emotionaler Ebene "auf den Grund" gegangen werden.

Anwendungsgebiete sind beispielsweise betriebsinterne Machtkämpfe zwischen Einzelpersonen, Gruppen und/oder Abteilungen wie auch Konflikte zwischen ArbeitnehmerInnen und ArbeitgeberInnen.

Ziel ist es, eine von beiden Seiten erarbeitete Vereinbarung zur Konfliktlösung zur erlangen.

## aap outplacement

Das unfreiwillige Ausscheiden einer Person aus einem Unternehmen kann sowohl zu materiellen Problemen als auch zu starken psychischen Spannungen führen, welche sich nachteilig auf das Unternehmen auswirken können.

Wir beraten Sie bei dem Freisetzen von Führungskräften und MitarbeiterInnen, um individuelle und unternehmensbezogene Schwierigkeiten bestmöglich zu vermeiden.

Durch unser Service können zeit- und kostenintensive Arbeitsgerichtsprozesse vermieden werden und einem Imageverlust in der Öffentlichkeit vorgebeugt werden.

Mögliche negative Auswirkungen auf verbleibende MitarbeiterInnen werden minimiert und mögliche Unternehmens-Schwachstellen durch Outplacement-Interviews identifiziert. Durch eine qualifizierte psychologisch-pädagogische Begleitung der betroffenen MitarbeiterInnen während der Maßnahme wird eine raschere Bewältigung der auftretenden psychosozialen Spannungen erreicht. Dies erleichtert die Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt. Es erfolgt eine Analyse der aktuellen Arbeitsmarktsituation wie auch eine Beratung über Möglichkeiten und relevante Informationsquellen in Verbindung mit der Stellensuche. Gerne vermitteln wir auch geeignete Bewerbungstechniken für den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt.



Dipl.-Ing. Dr. Martin Nechtelberger  
Geschäftsführer

## aap workshops



Als ExpertInnen im Bereich Personalentwicklung bieten wir einzelnen Personen, Gruppen, Teams und Abteilungen Coachings zu vielfältigen Themen im wirtschaftlichen Kontext an.

Ziel ist sowohl ein Wissenstransfer als auch das Einleiten von Veränderungsprozessen, um eine nachhaltige Erweiterung der Ressourcen- und Methodenkompetenz aller WorkshopteilnehmerInnen zu erreichen.

### Führungskräftetraining

Entscheidend für den Erfolg ist nicht nur das Vorhandensein von fachlicher, sondern auch von sozialer Kompetenz. Ziel des Trainings ist, basierend auf der gegebenen Unternehmenskultur, eine Verbesserung und Erweiterung der Handlungskompetenz der TeilnehmerInnen.

### Stressmanagement

Unser Körper reagiert auf Überbelastung mit einer Reihe von Gegenmaßnahmen. Durch Leistungsdruck und Reizüberflutung können Reaktionen bei Extrembelastungen nicht adäquat gesteuert werden. Es kommt zu Überlastungserscheinungen wie Unruhe und Schlafstörungen.

Im Rahmen des Workshops findet eine Erhebung des persönlichen Stressempfindens jeder TeilnehmerIn statt, um dann gezielt an der Bewältigung von negativ empfundenem Stress zu arbeiten.

Stressmanagement vermittelt Werkzeuge wie Zeitmanagement und positives Erleben von Stress sowie Erhöhung der eigenen Stresstoleranz. Die erlernten Methoden führen zu einem nachhaltigen und positiven Umgang mit Stress sowie zu einer Erhöhung der Leistungsfähigkeit.

Für SpezialistInnen mit technischer Ausbildung bieten wir Workshops an, welche die nötigen "soft skills" für Führungspositionen vermitteln.

### Personalmanagement mit Balanced Scorecard (BSC)

Eine effiziente Möglichkeit zur Unterstützung eines strategierorientierten Personalmanagements ist durch Einsatz der BSC gegeben. Durch den Einsatz dieses Instruments wird die Personalarbeit messbar, dadurch wird der Wertbeitrag der Personalabteilung deutlich. Weiters wird die Personalarbeit eng mit der Unternehmensstrategie und -kommunikation verzahnt.

Ziel des Workshops ist die Vermittlung von Wissen zum Einsatz der BSC im Personalmanagement. Grundlegende Methodik gepaart mit Fallbeispielen aus der Praxis vermitteln Ihnen profundes Wissen für den Einsatz in Ihrem Unternehmen.

# aap personal beratung

human resources consulting

*Wir sind Ihr kompetenter Partner im Bereich Human Resources.*

## aap team und kontakt



### Dipl.-Ing. Dr. Martin Nechtelberger

Unternehmensberater  
Geschäftsführer



### Andrea Nechtelberger

Controllerin für Klein- und Mittelbetriebe  
Expertin Tourismusbranche  
HR Expertin



### Dr. Franz Nechtelberger

Klinischer- und Gesundheitspsychologe  
Allg. beeid. u. ger. zert. Sachverständiger  
Eigentümer



### Mag. Birgit Kanzler

Klinische- und Gesundheitspsychologin  
Leitung Potenzialanalyse  
HR Expertin

AAP GmbH, Firmenbuch-Nr. 185928z, HG Wien, ATU 49308707, für den Inhalt verantwortlich: Martin Nechtelberger  
Austria 1150 Wien Mariahilfergürtel 37/2/5 T +43-1-406 73 70 F +43-1-406 73 71 E office@ability-navigator.at

- ▣ anzeigenservice
- ▣ personalsuche
- ▣ potenzialanalyse  
ability navigator®
- ▣ assessment center
- ▣ personalberatung
- ▣ workshops
  
- ▣ wirtschaftsmediation
- ▣ outplacement beratung

### *Darauf kommt es an:*

*"... als österreichweit tätiges Familienunternehmen ist uns jeder einzelne Auftrag ein persönliches Anliegen."*

### *Ihr Vorteil:*

*Professionelle Servicequalität statt unflexible Standardlösungen*



Andrea Nechtelberger  
Leitung Kundenmanagement

AAP Personalberatung  
Austria 1150 Wien Mariahilfergürtel 37/2/5  
T +43-1-406 73 70 F +43-1-406 73 71  
E office@ability-navigator.at



www.ability-navigator.at